Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

15 septembre 2009

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Analyses et tableaux des données salariales de **juillet 2009**..... 1

Négociations clés en cours et à venir 14

Principaux arrêts de travail 18

À paraître dans le prochain numéro..... 19

Pour plus d'information 19

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 19

Règlements salariaux
visant 500 employés ou plus

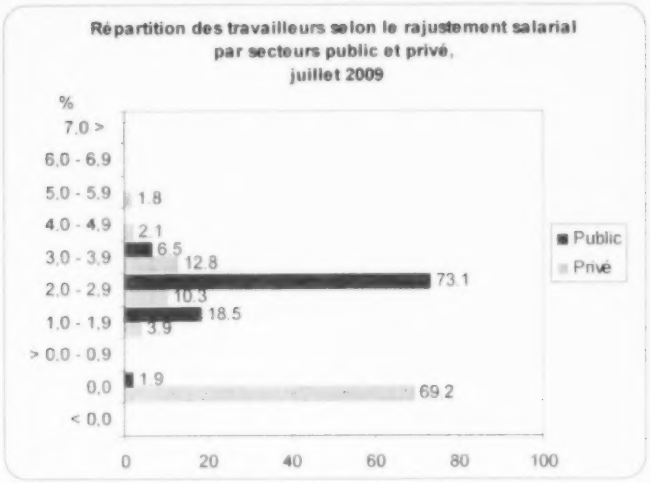
Juillet 2009

Les principales conventions collectives ratifiées en juillet 2009 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 1,6 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 27 conventions visant 69 520 employés.

Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 41,5 mois et le rajustement salarial s'établissait à 2,8 % en moyenne, comparativement à un rajustement de 1,6 % et une durée moyenne de 32,3 mois au cours des ententes courantes.

En juillet 2009, 29,5 % des employés font l'objet d'un gel salarial; 12,5 % obtiennent des rajustements annuels moyens allant de 1,0 à 1,9 %; 47,4 % reçoivent des rajustements allant de 2,0 à 2,9 %, et 10,7 % obtiennent des rajustements supérieurs à cette moyenne.

Canada



En juillet 2009, le secteur public enregistre des rajustements supérieurs à ceux du secteur privé. Le secteur public affiche des rajustements de 2,0 % en moyenne; les données sont basées sur l'examen de 14 conventions visant 41 040 employés. La ville de Toronto ratifie 5 conventions visant 28 800 employés (70,2 % des employés du secteur public) qui obtiennent des rajustements de 2,0 % en moyenne.

En juillet 2009, le secteur privé affiche des rajustements de 1,0 % en moyenne; ces données sont basées sur l'examen de 13 conventions visant 28 480 employés. Deux conventions d'Air Canada (visant 18 250 employés sur les 28 480 employés du secteur privé) donnent lieu à un gel salarial.

Si l'on observe les sphères de compétence, le Nouveau-Brunswick enregistre l'augmentation salariale la plus élevée au taux de 3,9 % (3 conventions du secteur de la construction) et la sphère de compétence fédérale affiche la plus faible augmentation au taux de 0,2 % (incluant les 2 conventions d'Air Canada qui donnent lieu à un gel salarial tel que susmentionné). En Colombie-Britannique, 650 employés obtiennent un rajustement salarial de 3,5 % dans le cadre d'une seule convention (Aramark). L'Ontario qui compte la plus forte concentration de conventions et d'employés enregistre des rajustements salariaux de 2,0 % en moyenne.

Si l'on examine les secteurs d'activité, le secteur de la construction affiche le rajustement salarial le plus élevé au taux de 3,5 % en moyenne, et le secteur du transport enregistre le plus faible rajustement au taux de 0,1 % (en raison des conventions d'Air Canada). Dans les provinces de l'Atlantique, 3 900 employés reçoivent des gains salariaux allant de 2,7 à 3,8 % dans le cadre de 4 conventions. Dans le secteur du transport, les employés de Greyhound Canada et d'Air Canada (agents de bord et préposés à l'entretien des aéronefs) ont fait l'objet d'un gel salarial; 900 employés de bureau de la Greater Toronto Airports Authority obtiennent une augmentation salariale de 3,0 %. Le secteur de l'administration publique qui compte la plus forte concentration de conventions (33,3 %) et d'employés (45,4 %) enregistre des rajustements annuels moyens de 2,1 %.

Les rajustements salariaux enregistrés à ce jour (de janvier à juillet 2009) s'établissent à 2,4 % en moyenne.

L'abréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants signifie « indemnité de vie chère ».

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2009		
	mai	juin	juillet
Secteurs			
Secteur public	2,7	3,0	2,0
Secteur privé	2,9	1,6	1,0
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	2,7	2,6	1,6
Sans IVC	2,7	2,6	1,6
Avec IVC	-	2,5	-
Moyenne annuelle de 1re année	2,5	2,8	1,4
Sans IVC	2,5	2,9	1,4
Avec IVC	-	0,9	-
Industries			
Services publics	-	3,0	-
Construction	-	-	3,5
Fabrication	2,2	1,7	2,5
Commerce de gros et de détail	-	-	1,9
Transport	4,5	0,0	0,1
Information et culture	-	2,3	2,7
Finance et services professionnels	3,5	2,7	2,6
Éducation, santé et services sociaux	2,7	3,8	1,4
Loisirs et hôtellerie	-	-	1,7
Administration publique	2,6	2,2	2,1
Sphères de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	5,0	-
Nouvelle-Écosse	-	-	3,4
Nouveau-Brunswick	-	-	3,9

	2009		
	mai	juin	juillet
Québec	3,0	2,8	-
Ontario	2,5	2,3	2,0
Manitoba	-	3,2	-
Alberta	4,5	4,7	-
Colombie-Britannique	3,5	-	3,5
Territoires	-	2,4	-
Multiprovince	-	2,0	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	1,8	1,7	-
Code canadien du travail, partie I	-	0,6	0,2
Sphère de compétence fédérale	1,8	1,4	0,2

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2008		2009	
	3e	4e	1er	2e
Secteurs				
Secteur public	4,5	3,4	2,4	2,8
Secteur privé	3,0	2,9	2,8	1,8
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	4,1	3,3	2,4	2,7
Sans IVC	4,1	3,3	2,4	2,6
Avec IVC	4,1	2,4	3,0	2,9
Moyenne annuelle de 1re année	5,6	3,5	3,1	2,6
Sans IVC	5,5	3,5	3,1	2,6
Avec IVC	6,1	2,4	3,0	2,5

	2008		2009	
	3e	4e	1er	2e
Industries				
Industries primaires	-	3,2	2,5	-
Services publics	3,5	-	4,1	3,0
Construction	4,7	-	-	3,7
Fabrication	3,1	1,9	2,9	1,7
Commerce de gros et de détail	2,5	3,4	1,9	2,0
Transport	3,2	2,9	1,9	1,7
Information et culture	1,6	2,0	1,9	2,2
Finance et services professionnels	-	2,9	1,6	2,8
Éducation, santé et services sociaux	4,7	3,4	3,5	2,9
Loisirs et hôtellerie	2,3	3,2	2,5	1,5
Administration publique	3,0	3,4	2,0	2,4
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	-	5,0	5,0	5,0
Île-du-Prince-Édouard	3,0	-	3,6	-
Nouvelle-Écosse	4,7	-	3,0	-
Nouveau-Brunswick	3,7	3,7	-	-
Québec	2,8	2,5	1,7	2,8
Ontario	2,9	3,0	2,5	2,5
Manitoba	3,4	1,8	2,8	3,2
Saskatchewan	6,2	3,5	-	-
Alberta	5,3	5,0	4,5	4,5
Colombie-Britannique	2,6	2,5	-	3,0
Territoires	-	-	-	2,4
Multiprovince	-	-	-	2,0

	2008		2009	
	3e	4e	1er	2e
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	-	-	1,8	1,7
Code canadien du travail, partie I	3,3	2,7	1,9	1,3
Sphère de compétence fédérale	3,3	2,7	1,8	1,6

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2006	2007	2008	2009
Secteurs				
Secteur public	2,6	3,4	3,5	2,5
Secteur privé	2,2	3,2	2,5	1,8
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,5	3,3	3,3	2,4
Sans IVC	2,5	3,2	3,4	2,4
Avec IVC	2,6	3,5	1,8	2,9
Moyenne annuelle de 1re année	2,4	3,8	3,6	2,7
Sans IVC	2,4	3,9	3,8	2,7
Avec IVC	2,6	3,6	1,9	2,5
Industries				
Industries primaires	2,8	4,7	4,3	2,5
Services publics	2,3	3,9	2,2	3,3
Construction	3,7	3,3	5,4	3,6
Fabrication	2,3	2,6	1,3	2,1
Commerce de gros et de détail	1,2	2,4	2,8	1,9
Transport	2,1	2,7	3,0	0,8
Information et culture	2,5	3,0	2,0	2,1
Finance et services professionnels	2,9	3,5	2,9	2,4
Éducation, santé et services sociaux	2,6	3,5	3,8	3,2

	2006	2007	2008	2009
Loisirs et hôtellerie	2,9	3,3	1,8	1,9
Administration publique	2,8	3,5	2,8	2,1
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,7	1,6	5,0	5,0
Île-du-Prince-Édouard	2,7	2,8	3,0	3,6
Nouvelle-Écosse	3,2	3,2	4,1	3,1
Nouveau-Brunswick	3,0	2,5	3,7	3,9
Québec	2,0	3,2	2,4	2,3
Ontario	2,5	3,0	2,6	2,4
Manitoba	2,6	3,0	3,4	2,9
Saskatchewan	2,1	4,1	5,1	-
Alberta	3,4	4,9	4,8	4,5
Colombie-Britannique	2,5	3,0	2,7	3,0
Territoires	3,0	3,0	4,4	2,4
Multiprovince	3,8	4,0	-	2,0
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	2,7	3,1	2,5	1,8
Code canadien du travail, partie I	2,0	2,7	3,0	0,9
Sphère de compétence fédérale	2,3	2,9	2,9	1,6

Note : *Les données pour 2009 englobent les mois de janvier à juillet.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1989

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,4
1998	1,6	1,8	1,7
1999	1,9	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,2	2,5
2007	3,4	3,2	3,3
2008	3,5	2,5	3,2
2009	2,5	1,8	2,4

Note : *Les données pour 2009 englobent les mois de janvier à juillet.*

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 635 ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les industries.

Les principales ententes conclues en juillet 2009

Industrie, employeur, emplacement, syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Construction				
Association des entrepreneurs en mécanique du Nouveau-Brunswick Inc. à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick Assoc. unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada (FAT-COI/CTC) plombiers et tuyauteurs	1 500	3,6	36,0	30 jun 2012
Moncton Northeast Construction Association Inc. Moncton, Nouveau-Brunswick Syndicat international des journaliers d'Amérique du Nord (CtW) ouvriers	600	4,7	11,9	27 jun 2010
Moncton Northeast Construction Association Inc. Moncton, Nouveau-Brunswick Syndicat international des journaliers d'Amérique du Nord (CtW) ouvriers	600	3,8	11,9	27 jun 2010
Nova Scotia Construction Labour Relations Association Limited région continentale, Nouvelle-Écosse Fraternité unie des charpentiers et menuisiers d'Amérique (CtW/CTC) charpentiers	1 200	2,7	36,0	30 avr 2012
4 conventions	**3 900**	**3,5**	**28,6**	
Fabrication				
Halifax Shipyard Halifax, Nouvelle-Écosse Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés de production	500	5,0	24,0	31 déc 2011

Industrie, employeur, emplacement, syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Lear Corporation Kitchener, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	500	0,0	12,0	31 déc 2011
2 conventions	**1 000**	**2,5**	**18,0**	
Commerce de gros et de détail				
Société des alcools de l'Ontario à l'échelle de la province, Ontario Syndicat des employé-e-s de la fonction publique de l'Ontario (CTC) employés de bureau; commis de détail; employés d'entrepôt	5 500	1,9	48,0	31 mar 2013
1 convention	**5 500**	**1,9**	**48,0**	
Transport				
Air Canada à l'échelle du réseau, Multiprovince Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (FAT-COI/CTC) préposés à l'entretien d'aéronefs	11 710	0,0	20,9	31 mar 2011
Air Canada à l'échelle du réseau, Multiprovince Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) agents de bord	6 540	0,0	21,0	31 mar 2011
Greater Toronto Airports Authority Toronto, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés de bureau; surveillants; gens de métier	900	3,0	48,0	31 jul 2013
Greyhound Canada Transportation Corp. à l'échelle du réseau, Multiprovince Syndicat uni du transport (FAT-COI/CTC) chauffeurs d'autobus, mécaniciens et employés de bureau; chauffeurs propriétaires	950	0,0	27,0	31 mar 2011

Industrie, employeur, emplacement, syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
4 conventions	**20 100**	**0,1**	**22,5**	
Information et culture				
Bell Solutions techniques inc. à l'échelle de la province, Ontario Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés des services techniques	1 730	2,8	60,0	5 mai 2014
Conseil d'administration de la Bibliothèque publique d'Ottawa Ottawa, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) bibliothécaires	700	2,6	36,0	31 déc 2011
2 conventions	**2 430**	**2,7**	**53,1**	
Finance et services professionnels				
Aramark Canada Limited région du Sud, Colombie-Britannique; et Sunshine Coast, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) nettoyeurs, préposés, etc.	650	3,5	48,0	30 sep 2012
Commission canadienne de sûreté nucléaire à l'échelle du Canada, Multiprovince L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (Synd. ind. national) employés des services d'exploitation; employés des services techniques	600	1,5	36,0	31 mar 2011
2 conventions	**1 250**	**2,6**	**42,2**	
Éducation, santé et services sociaux				
University of Guelph Guelph, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) auxiliaires à l'enseignement	780	0,0	12,0	31 août 2010

Industrie, employeur, emplacement, syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Ville de Toronto, Homes for the Aged Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés professionnels des soins de santé et bien-être	1 900	2,0	36,0	31 déc 2011
2 conventions	**2 680**	**1,4**	**29,0**	
Loisirs et hôtellerie				
VHA Home Healthcare Toronto, Ontario Union internationale des employés de services (CtW/CTC) employés des services de santé	1 100	1,7	36,0	31 mar 2011
1 convention	**1 100**	**1,7**	**36,0**	
Administration publique				
Halton Regional Police Services Board Oakville et les environs, Ontario Association des policiers de la région de Halton (Synd. ind. local) agents de police	590	3,1	36,0	31 déc 2011
Regional Municipality of York Police Services Board Newmarket, Ontario The York Regional Police Association (Synd. ind. local) agents de police	1 360	3,8	12,0	31 déc 2009
Ville de Mississauga Mississauga, Ontario Association internationale des pompiers (FAT-COI/CTC) pompiers; mécaniciens; employés de bureau	700	3,0	12,0	31 déc 2009
Ville d'Ottawa Ottawa, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés des services récréatifs	500	2,6	36,0	31 déc 2011
Ville de Toronto Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés des services récréatifs	9 000	2,0	36,0	31 déc 2011

Industrie, employeur, emplacement, syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Ville de Toronto Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'extérieur	5 800	2,0	36,0	31 déc 2011
Ville de Toronto Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur	10 900	2,0	36,0	31 déc 2011
Ville de Toronto Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	1 200	2,0	36,0	31 déc 2011
Ville de Windsor Windsor, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur	1 510	1,6	48,0	31 déc 2012
9 conventions	**31 560**	**2,1**	**35,0**	
Conventions avec IVC – 0 convention	**0**	**0,0**	**0,0**	
Conventions sans IVC – 27 conventions	**69 520**	**1,6**	**32,3**	
Toutes les conventions – 27 conventions	**69 520**	**1,6**	**32,3**	

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Société canadienne des postes	ACMPA/AOPC	14 100	ARB/N	mar 09/déc 09
Agence du revenu du Canada	IPFPC	10 440	NPM	déc 07
Ville d'Ottawa - OC Transpo	SUT	2 300	ARB	mar 08
CBC/Radio-Canada (province de Québec et Moncton, N.-B.)	CSN	980	N	mar 09
Marine Atlantique	TCA Canada	780	ARB	déc 07
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
Bell Canada	SCEP	14 000	PR	mai 09
Jazz Air LP	SAABC/TCA Canada	2 630	PR/N	jun 09
Chemins de fer nationaux du Canada	Teamsters Canada	2 000	CO	déc 07/déc 08
Air Canada Jazz - Jazz Air Inc.	Association des pilotes de lignes internationales	1 150	N	jun 09
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters Canada	1 100	N	déc 09
Association des employeurs maritimes (Qc)	SCFP	950	N	déc 08
NAV CANADA	TCA Canada	360	N	jun 09
VIA Rail Canada inc.	Teamsters Canada	350	ARB	dec 06
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP/ SFP/UIES Health Sciences Association of Saskatchewan	27 500	N/CO	mar 08/mar 09
Association des hôpitaux de l'Ontario	SCFP/TCA Canada	19 650	PR	sep 09/oct 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Ville de Montréal	Divers syndicats	14 030	N/ARB	déc 06/ aoû 08
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges	SEFPO	8 600	CO	aoû 09
Association des hôpitaux de l'Ontario	SEFPO	6 540	ARB	mar 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	SCFP/TCA Canada	5 700	N	mar 09
McMaster University (Ont.)	SCFP/TCA Canada	4 280	N	jun 09/ aoû 09
Société des alcools du Québec (SAQ)	SEMB	4 050	N	mar 09
Emergency Health Services Commission of British Columbia	SCFP	3 500	AT/MED	mar 09
Manitoba Hydro	FIOE/SCFP	3 000	N/CO	mar 09/mai 09
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N	déc 08
Ville d'Edmonton	Police	1 450	N	déc 08
Ville de Calgary	Police	1 440	MED	jan 09
Ville de Québec	Divers syndicats	1 310	N/ARB	déc 06
Halifax Regional Municipality	SCFP/Nova Scotia Union of Public and Private Employees	1 130	N	oct 08
Gouvernement du Yukon	AEY	690	N	jun 09
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	N	jun 09
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Union internationale des opérateurs-ingénieurs	610	N	mar 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Metro Inc.	TCA Canada/TUAC Canada	10 900	B	sep 09/oct 09
Interior Forest Labour Relations Association, Council on Northern Interior Forest Employment Relations	Métallos	4 000	N	jun 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Prévost Car Inc. (Qc)	TCA Canada	1 200	N	jun 09
Lac Erie Steel GP Inc. (Ont.)	Métallos	1 000	AT	jun 09

* ARB Arbitrage; AT Arrêt de travail; CO Conciliation; MED Médiation; MaAT Médiation après un arrêt du travail; N Négociation; NPA Négociation postérieure à l'arbitrage; NaAT Négociation après un arrêt de travail; NPC Négociation postérieure à la conciliation; NPM Négociation postérieure à la médiation; PR Projet de règlement

Notes:
Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 07 - jan 08.**

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 07/avr 08.**

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Négociations à venir			
Sphère de compétence fédérale, secteur public			
Société canadienne des postes	STTP	6 000	sep 09
Gouvernement du Canada	ACAF	3 250	nov 09
VIA Rail Canada Inc.	TCA Canada	2 680	déc 09
Gouvernement du Canada	Conseil des métiers et du travail des chantiers maritimes du gouvernement fédéral (Est)	660	déc 09
Sphère de compétence fédérale, secteur privé			
Chemin de fer Canadien Pacifique	FIOE/Métallos	2 890	déc 09
TELUS Communications (Québec) Inc.	SCFP	1 010	déc 09
Groupe TVA Inc.	SCFP	1 000	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public			
Gouvernement de la Saskatchewan	SCFP/SFPS	13 690	sep 09
Regional Health Authorities of Manitoba	Manitoba Nurses' Union	11 000	sep 09
Capital District Health Authority	SFPNE	8 350	oct 09
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB	4 640	déc 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	Nova Scotia Nurses' Union	4 610	oct 09
Gouvernement du Yukon	AFPC	3 200	déc 09
Ville de Toronto	AIP	3 000	déc 09
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	déc 09
University of Regina et University of Saskatchewan	SCFP	2 400	déc 09
Université de Montréal	SCFP	2 000	déc 09
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP	1 650	oct 09
Saskatchewan Government Insurance	SEPB	1 600	déc 09
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	déc 09
Ville de Regina	SCFP	1 200	déc 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé			
Bruce Power LP, General Partner Bruce Power Inc.	FIIT/SCFP	3 440	déc 09
Calgary Co-operative Association Limited	Union of Calgary Co-operative Employees	3 400	oct 09
Manufacturiers associés du vêtement de la province de Québec inc.	UNITE HERE Canada	3 200	oct 09

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Lakeside Packers, division de Lakeside Feeders Ltd.	TUAC Canada	2 100	déc 09
Dominion Stores (T.-N.-L.)	TCA Canada	1 700	déc 09
Fishery Products International Limited	TCA Canada	1 700	déc 09

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus au **10 septembre 2009**

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Ville de Montréal Montréal, Québec Syndicat canadien de la fonction publique 5 000 préposés à l'entretien	Salaires et sous-traitance	31 août 2009	1 sep 2009
Serco DES Inc. (Test au Volant) Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 500 employés des services administratifs et de soutien	Non disponible	21 août 2009	
Vale Inco Sudbury, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 3 450 employés de fonderie et de raffinerie et mineurs	Non disponible	13 jul 2009	
Emergency and Health Services Commission Kamloops, Prince George, Vancouver et Victoria, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 3 500 ambulanciers paramédicaux et répartiteurs	Salaires et conditions de travail	1 avr 2009	

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète sont disponibles à Arrêts de travail au Canada.

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Deuxième numéro du bulletin *Focus Travail*
- Le Coin du lecteur

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE